

ÇALIŞAN DAVRANIŞ KURALLARI

DÜRÜST DAVRANMAK



KURUM DEĞERLERİ

LİDERLİK

Liderliğin çalışanlar, müşteriler ve tedarikçiler arasında tamamı dürüstlük ve sorumluluk yoluyla gelişmiş kuvvetli toplum ilişkileri ile birlikte karşılıklı saygı ve adil muamele üzerine kurulmuş bir ekip çalışması olduğuna inanıyoruz. Dürüstlük, alçakgönüllülük ve itimat göstererek şirketlerimiz emsallerinden ayrılır ve toplumumuzda olumlu etkide bulunur. Organizasyonun içindeki herkes davranışlarıyla örnek olma fırsatına sahiptir: tüm etkileşimlerinde saygı göstermek, kendi davranışlarının sorumluluğunu üstlenmek, dürüstlük yoluyla güven kazanmak ve şirketimizin başarısına katkıda bulunmak.

Reliance'da kendimizi sadece en büyük olmaya değil en iyi olmaya da adadık. Liderlik, insan, hizmet, çeşitlilik, dürüstlük ve ortaklık temel değerlerimiz kim olduğumuzu yansıtır ve kurum kültürümüzün temel direğidir.

İNSANLAR

Faaliyette bulunduğumuz toplumlardaki insanların, çalışanlarımızın, müşterilerimizin, tedarikçilerimizin ve hizmet sağlayıcılarımızın sağlığı ve güvenliğini korumak için kişisel ve profesyonel taahhütümüz bulunmaktadır. Reliance tek bir kişinin fark yaratacağına inanır ancak bu süregelen başarı belirgin bir fark yaratmak için bir arada çalışan kendini adanmış kişilerden ve şirketlerden oluşan kapsamlı bir ekip gerektirir. Şirketler Ailemizin hem bireysel hem de müşterek gücü Reliance'ı sektör lideri yapar.

HİZMET

Amacımız mümkün olan en yüksek hizmet seviyesini sağlayarak müşterilerimize değer sunmaktır. Her zaman gelişmek ve müşterilerin beklentilerini aşmak için çabalarken verdiğimiz sözleri zamanında yerine getiririz. Müşterilere doğru şekilde hizmet vermek bizim tek çalışma şeklimizdir. Müşterilerimiz, boyutları, nihai pazarı veya benzersiz tedarik ihtiyaçları ne olursa olsun kalite ve hizmetin tüm ölçütlerinde mükemmeliyeti sunmak için elimizden gelen en üstün mutlak çabadan daha azını asla almayacaktır. Her zaman müşterilerimizin ihtiyaçlarını karşılarken esnek ve çevik olmak için çabalıyoruz.

ÇEŞİTLİLİK

İnsanlarımız, ürünlerimiz ve hizmetlerimizin çeşitliliğine değer veriyoruz. Reliance Şirketler Ailemiz içerisindeki benzersiz ve farklı kültürlerden kaynaklanmaktadır. Beceri, hizmet, bilgi ve fikirlerin çeşitliliği müşterilerimizin giderek gelişen ve kesin ihtiyaçlarına uyum sağlamamızı, yenilikler yapmamızı ve hızla yanıt vermemizi sağlayan yeni çözümler ve işleme yetenekleri oluşturmamız için geliştirilmektedir. Ayrıca iyi yaptığımız işlere, en iyi işi yaptığımız yerlere ve pazarlarımızda kuvvetli bir yerel mevcudiyet sağlamaya odaklanmaya devam ediyoruz. Benzersiz şirket kültürümüzü ve temel değerlerimizi dış baskılara rağmen koruyoruz.

DÜRÜSTLÜK

Çalışanlarımızın müşteriler, tedarikçiler, hizmet sağlayıcılar ve çalıştığımız toplumlardaki kişilerle olan tüm ilişkilerinde kendilerini dürüstlük ve doğrulukla idare etmelerini bekliyoruz. Hissedarlarımıza olan sorumluluğumuz ve hesap verme yükümlülüğümüz sürdürülebilir bir karlılık sağlayarak mükemmeliyet ve etik iş uygulamalarına gayretli bir bağlılık gerektirir. Dürüstlük ve adil iş yapmaya adanmış olarak, iş uygulamaları için en yüksek standartları belirledik, yürürlükteki düzenlemelere bağlı kaldık, toplumumuza karşılığını verdik ve çalışanlarımız için güvenli ve üretken bir çalışma ortamı sağladık.

ORTAKLIK

Başarı müşterilerimiz, tedarikçilerimiz ve toplumumuz ile sadık ve güvenilir ortaklıklara dayanır. Kuvvetli ilişkiler kurmak ve sürdürmek çalışma şeklimiz için hayattır ve hedefimiz her zaman katılımcı ortaklıklar geliştirmek ve onlara saygı göstermektir. Ortaklık, olabileceklerinin en iyisi olmaları için müşterilerimiz, tedarikçilerimiz ve toplumlarla adil ve güvenilir ilişkiler kurmaya kendini adanmak anlamına gelir.

Temel değerlerimizle birlikte, geçmişimizin geleceğimizin hikâyesini anlattığına ve insanlarımızın ve çeşitliliğimizin başarımızın temeli olduğuna inanıyoruz.



Sevgili Reliance Çalışanı,

Reliance'ın uzun süreli başarısının temelinde ticari faaliyetlerimizi ve işlemlerinizi en yüksek seviyede dürüstlük ve etik standartları ile yürütmemiz ve yürürlükteki tüm yasalara, kurallara ve düzenlemelere uymamız yer almaktadır. Şirketimizdeki, Reliance, pozisyonunuz ne olursa olsun, hissedarlar ve alacaklılar sizin etik ve yargı görevlerinizi en yüksek standartlarda yerine getirmenize güvenmektedir.

Ekteki Davranış Kuralları ortaya çıkabilecek her sorunu kapsamayabilir ancak tüm Reliance çalışanlarını ve bizim nasıl iş yaptığımızı yöneten temel prensipleri belirleyen önemli bir kaynaktır. Sizden Davranış Kurallarını okuyup anlamanızı ve işiniz için uygun olan tüm özel politika ve uygulamalara uymanızı istiyorum. Tüm sorularınız için lütfen yöneticiniz veya Genel Hukuk Danışmanımız Will Smith ile iletişime geçiniz.

Geçmişimiz geleceğimizin hikâyesini yazmanın anahtarıdır. Pazar lideri olmaya, iş performansı ve müşteri hizmetinin tüm kriterlerinde endüstriyi yönlendiren standartları belirlemeye çabalıyoruz. Tüm çalışanlarımızı en üst seviyede kişisel dürüstlük, ekip çalışması ve farklı bireysel ve şirket kültürlerimizi için takdirlerini sergilemek üzere destekliyoruz. Her zaman çalıştığımız ve yaşadığımız toplumlara katılımımızı ve hizmetimizi arttırmanın yollarını ararken, ister çalışan, tedarikçi, hizmet sağlayıcı veya müşteri olsun, insanlara adil davranmaya inandık.

Günlük davranışlarımız bir işveren, toplumun değerli bir üyesi ve sorumlu bir tüzel kişi olarak Reliance'ın itibarını ve değerlerini şekillendirir. İnsanlarımızın ve çeşitliliğimizin başarımızın temelini oluşturduğuna inanıyoruz ve doğru olanı yapmaya kendimizi adadık. Kolektif başarımızda hem ne yaptığınız hem de nasıl yaptığınız hayatidir.

İçten dileklerle,

Gregg J. Mollins
Başkan ve İcra Kurulu Başkanı

DAVRANIŞ KURALLARI

1

KİMLER BU DAVRANIŞ KURALLARINA UYMALIDIR?

Reliance Steel & Aluminum Co. ve iştiraklerinin ("Reliance" veya "Şirket") her seviyesindeki şunlar dahil herkes bu Davranış Kurallarını ("Kılavuz") bilmek ve uymak yükümlülüğüne sahiptir:

- Reliance Yönetim Kurulunun tüm üyeleri.
- Reliance Şirketler Ailesinin tüm çalışanları ve memurları.

Çalışanların davranışlarını yönetmeye ek olarak bu Kılavuz Reliance'a her gün yardımcı olan çalışanlar ve müşteriler, rakipler ve (tedarikçiler, hizmet sağlayıcılar, satıcılar, yükleniciler ve temsilciler dahil) sayısız iş sağlayıcı arasındaki davranışları yönetir. İş sağlayıcıları, müşteriler ve yatırımcıların nasıl iş yaptığımızı ve bizlerden ne bekleyebileceklerini anlamalarını istediğimiz için bu Kılavuz Reliance web sitesinde görünmektedir ve kamuya açıktır.

Reliance'ın kurum değerlerine olan bağlılıklarını yeniden teyit etmek için, Reliance tüm çalışanlarının her iki yılda bir bu Davranış Kurallarını imzalamalarını ve kabul ederek onaylamalarını ister.

Eğer bir müdür veya yönetici iseniz, örnek davranış sergilemekle ve çalışanlarınızın bu Kılavuzu anlamalarını ve uymalarını sağlamakla yükümlüsünüz.

2

ÇIKAR ÇATIŞMASI

Çalışanların Reliance'a sadık kalmaları ve çıkar çatışmalarından kaçınmaları beklenir. Genelde, çıkar çatışması bir kişisel veya akraba çıkarı işimizi verimli ve tarafsız olarak yerine getirme yeteneğimizle çakıştığında ortaya çıkar.

Bizi bu duruma sokabilecek veya temayül görüntüsü oluşturabilecek her türlü durumdan kaçınılmalıdır.

SORUMLULUKLARINIZ

Her türlü çıkar çatışmaları, potansiyel çıkar çatışmaları dahil, yöneticinize ve Kurumsal Hukuk Grubuna codeofconduct@rsac.com adresinden bildirilmelidir. Bu Kılavuzun yanı sıra bu kurumsal politikadan çok daha kısıtlayıcı olabilecek rolünüze uygun olan her türlü çıkar çatışması politikasına uymalısınız.

Her türlü dış kaynaklı istihdam, ticari girişim veya finansal faaliyet Reliance'daki görevlerinizin yerine getirilmesini engelleyemez.

Çıkar çatışmalarından kaçınırken, aşağıdaki ilkelere uymalısınız:

- Reliance'daki görevinizi yerine getirmenizi etkileyebilecek Reliance ile iş yapan bir kişi veya kuruluştan mali çıkar beklemeyin veya istihdam kabul etmeyin.
- Kişisel çıkarınız için işle ilgili hiçbir eylemde bulunmayın.
- Reliance ekipmanlarını ve kaynaklarını kişisel kullanım için kullanmayın.
- Şirket varlıklarını kendi malınız gibi koruyun.

- Reliance'daki pozisyonunuzu veya Reliance'ın herhangi bir mülkünü veya bilgisini kullanarak keşfettiğiniz veya terfi ettiğiniz hiçbir fırsatı kendinize addetmeyin.
- Hiçbir aile üyesi başka bir aile üyesine doğrudan raporlama yapmamalıdır.
- Tedarikçilerimiz, hizmet sağlayıcılarımız, müşterilerimiz veya herhangi bir resmi yetkiliden biri ile örneğin paranın onun işverenine gideceğini bilerek bir bireye ödeme yaparak çatışmaya girmeyin.

POTANSİYEL ÇIKAR ÇATIŞMALARINI İFŞA ETME VE ELE ALMA

Reliance potansiyel olarak çıkar çatışması yaratabilecek veya çıkar çatışması oluşturabilecek her türlü kişisel, ticari veya diğer ilişkiyi yazılı olarak ifşa etmenizi ister. Politikamız, potansiyel çatışmalarının ifşası ve gözden geçirilmesi ve gerçek çıkar çatışmalarının yasaklanmasıdır. **Bazı durumlarda, ifşa gereken tek şey olabilir.** Ancak diğer durumlarda olgular çıkar çatışmalarını düzeltmek veya engellemek için ek eylem(ler) gerektirebilir. Bazı konular işlemlerin kontrol altında olmasını sağlamak için yerel yönetimin düzenli olarak takibini gerektirebilir. **Her durumda, gerçek ve potansiyel çıkar çatışmalarını ifşa ETMELİSİNİZ.**

Aşağıda ifşa edilmesi gereken çıkar çatışması sergileyen veya potansiyel çıkar çatışması olan belirli faaliyetleri ve çıkarları listeledik. Liste geniş kapsamlı ve ayrıntılı değil ve çıkar çatışması doğurabilecek diğer tüm kişisel çıkarları da ifşa etmelisiniz. Olası her çıkar çatışmasını anlatmamız mümkün olmadığından, Reliance uygun olduğunda tavsiye isteme, profesyonel ve kişisel ilişkilerinizin yürütülmesinde yüksek etik standartlarına bağlı kalma sağduyunuza güvenir.



Mali Çıkar Çatışması

- Reliance ile bir ticari ilişkisi olduğunu veya olabileceğini bildiğiniz veya makulen inandığınız herhangi bir müşteri, tedarikçi, hizmet sağlayıcı, rakip veya herhangi bir kuruluşta (çalışan, memur veya yönetici olarak) mali veya yönetim çıkarına sahip olmak. Net varlığınızın önemli bir kısmını oluşturmadıkça halka açık bir şirketin hisselerinin %1'inden daha azını içeriyorsa mali çıkarın ifşa edilmesi gerekmez.
- Reliance ile işin olağan gidişatı haricinde bir çalışan veya kamu tüketicisi olarak iş ilişkisinde bulunmak veya müşterisi, hizmet sağlayıcısı veya tedarikçisi olarak iş yapmak.
- Reliance ile Rekabet.
- Reliance ve başka bir kuruluş ile aynı anda istihdam sağlamak.

Örnek	İfşa Gerekli Mi?
Ben...	
... kendim ticari bir işletmeye sahibim (veya yeni başlayacağım).	Bu durumların hepsinde ifşa gereklidir. Kişisel bir iş, yarı zamanlı çalışma veya başka bir şirkette yönetici pozisyonu çalışanın Reliance'a olan görevleri ile çatışabilir.
... yarı zamanlı bir işte çalışmak istiyorum.	Ticari işletmenizin, yarı zamanlı işinizin veya yöneticilik pozisyonunuzun rakip, tedarikçi, hizmet sağlayıcı veya müşteri içermediğinden veya endişe konusu oluşturmadığından emin olmak için çıkar çatışması gözden geçirmesi yürütmemiz gerekir. Herhangi bir sorun yoksa veya herhangi bir endişe etkin olarak dile getirilmediyse, onaylanması muhtemeldir.
... başka bir şirketin yönetim kurulu- lunda yönetici olarak hizmet etmem istendi.	

Şirketle İlgili İşlemlerde Taraflar ile Kişisel İlişkiler

- **AİLE FERTLERİ:** Reliance tarafından istihdam edilen birinci dereceden aile bireyleriniz (eşiniz, hayat arkadaşınız, küçük çocuklar) veya bildiğiniz kadarıyla, yetişkin çocuklarınız, ebeveynler veya kardeşler, bir müşteri, tedarikçi, hizmet sağlayıcısı veya Reliance'ın rakibi. Bu türde bir çıkar çatışmasını ifşa ederseniz, akrabanızın istihdamından etkilenmeniz veya etkilemeniz için sizi daha üst bir pozisyona yerleştiren bildirilmiş olan ilişkide herhangi bir müteakip değişikliği de bildirmeniz gerekir.
- Akrabalarınızdan herhangi biri ve Reliance arasında veya akrabalarınızdan herhangi biri ve herhangi bir Reliance müşterisi, tedarikçisi, hizmet sağlayıcısı veya rakibi arasındaki her türlü ticari işlemi ayarlama veya kolaylaştırma.

Örnek	Ifşa Gerekli Mi?
Ben...	
... Reliance için çalışan bir aile bireyine sahibim.	<p>Şu durumlar ifşa gerektirir. Bir çalışanın aile bireyi Reliance'ın bir müşterisi, tedarikçisi, hizmet sağlayıcısı veya rakibi için çalışıyorsa, bu ilişkinin çalışanın iş muhakemesini etkileyebilme riski vardır. Aile bireyinin istihdamı ifşa edilmeli ve olgular çatışmanın mevcut olup olmadığını belirlemek üzere incelenmelidir.</p> <p>Reliance için çalışan aile bireylerinin ifşası Şirketin, örneğin bir aile bireyini doğrudan doğruya yöneten gibi, çıkar çatışması olmamasını sağlamasına olanak sağlar.</p>
... Reliance için bir müşteri, tedarikçi, hizmet sağlayıcı veya rakip olan bir aile bireyine sahibim.	
... Reliance tarafından kiralanmış bir gayrimenkule sahip olan bir aile bireyine sahibim.	

Hediyeler, Ücretler ve Diğer Kişisel Faydalar

- Ücret, komisyon veya (aşağıdaki maddelerde izin verilenler haricinde) her türlü diğer kişisel faydayı Reliance ile her türlü iş ilişkisinde bulunan herhangi bir kişi veya ticari işletmeden kabul etmek.
- Aşağıdakilerden herhangi birini Reliance'ın mevcut veya gelecekte olabilecek müşteri, tedarikçi, hizmet sağlayıcı veya rakibinden kabul etmek: aşırı eğlence, yemekler, hediyeler, indirimler, hizmetler, ulaşım veya şunları içeren avantajlar: (i) değerine bakılmaksızın, herhangi bir şekilde sizi zorda bırakan veya karar vermenizi etkileyen veya (ii) haksız etki, adaletsizlik veya uygunsuzluk izlenimi yaratan.
- Dahil olan bireyler ve eldeki iş için uygun ve makul olanlar haricinde Reliance ile iş ilişkisi olan herhangi bir kişiye eğlence, yemek, ulaşım, hediye veya diğer avantajları teklif etmek veya sunmak.
- Mevcut veya potansiyel bir Reliance müşterisi, tedarikçisi, hizmet sağlayıcısı veya rakibinden herhangi bir tutarda parayı (veya hediye çekleri gibi onun nakit dengini) kişisel faydanız için talep etmek veya kabul etmek.
- Reliance'ın herhangi bir mevcut veya muhtemel müşterisi, tedarikçisi, hizmet sağlayıcısı veya rakibi veya Reliance'ın ticari ilişkisi olan başka bir tüzel kişilik veya Reliance'a yatırım bankacılığı, mali danışmanlık, aracılık taahhüdü veya diğer benzeri hizmetleri sağlayan bir firma tarafından altı imzalanmış veya güvence teklifinde bulunulmuş genellikle halka açık olmayan şartları veya faydalardan yararlanma veya hisselerin özel olarak tahsisi yoluyla katılımda bulunma teklifini kabul etmek.



Örnek	İfşa Gerekli Mi?
Ben...	
... bir tedarikçi tarafından bir tatil köyünde konaklayıp golf oynamak üzere Las Vegas'a davet edildim.	Bunun İfşa Formuna dahil edilmesi gerekmez ancak bunu davetiye uzatıldığında yöneticinize anlatmalısınız; kabul edip etmemenizi onlar belirleyecektir. Yöneticiniz davetiyenin değerini ve seyahat sırasında işin yürütülüp yürütülmeyeceğini göz önüne alır.
... Şirket için ürün veya hizmet sağlayıcı seçmekle sorumluyum. Göz önüne alınan tedarikçilerden biri benim kızımın sahibi olduğu bir şirket.	Tedarikçi seçmeden önce bu ilişkiyi ifşa etmelisiniz. Müdürünüze ve Genel Hukuk Danışmanına danışın. İzlenecek en iyi yol ya seçim sürecine dahil olmamak ya da kızınızın şirketinin değerlendirmeden çıkarılmasıdır. Nihayetinden kızınızın şirketi tedarikçi olarak seçilirse, bunun İfşa Formuna dahil edilmesi gerekir.

3

GÜVENLİK

Güvenlik Reliance'daki temel değerlerimizden biridir ve güvenli ve emin bir çalışma ortamı sağlamayı içerir. Güvenli bir çalışma ortamı sağlamak en önemlisidir ve herkesin sorumluluğundadır.

SORUMLULUKLARINIZ

- Tüm çalışanlar Reliance'ın yayınlanmış güvenlik kuralları ve talimatlarına uymalı ve bunlara aşına olmalıdır.
- Yerine getirmek için uygun nitelikte olmadığınız işleri yüklenmeyin.
- Makine ve aksamlarını kullanırken tüm güvenlik kurallarını ve prosedürlerini yerine getirin.
- Her zaman gerektiğinde Reliance-onaylı kişisel koruyucu donanım (KKD) kullanın.
- **(Gerektiğinde)** anında tıbbi müdahaleyi sağlamak, gelecekteki olayları engellemeye yardımcı olmak ve (gerektiğinde) zamanında düzenleyici raporlamayı sağlamak için işyeri kazaları, yaralanmaları, hastalıklarını ve güvenli olmayan koşulları derhal yöneticinize bildirin.
- İşinizin güvenli olarak yerine getirilmesini etkileyebilecek işle ilgili olmayan tüm yaralanma ve hastalıkları herhangi bir işi yerine getirmeden önce bildirin.
- Ziyaretçiler, müşteriler, tedarikçiler, hizmet sağlayıcılar, işçiler ve yükleniciler dahil Reliance mülkiyetine gelen herkese güvenlik sağlık gerekliliklerimizi tebliğ edin.



4

RÜŞVETLE VE YOLSUZLUKLA MÜCADELE

Reliance'ın iş yaptığı her ülkenin yasal gereklilikleri hükümet yetkililerine uygunsuz ödeme yapmayı yasaklar. Ek olarak, bu Kılavuz Reliance çalışanları ve Şirketin adına davranan herkesi herhangi bir kişiye rüşvet teklif etmek, vermek, kabul etmek veya almaktan alıkoyar. Etik ilkelere bağlı ve dürüst olarak çalışan bir şirket olarak itibarımızı oluşturduk ve rüşvet ve yolsuzlukla işimiz olmaz. Rüşvet ve yolsuzluk itibarımıza, işimize ve iş yaptığımız toplumlara onarılamaz zarara neden olabilir.

SORUMLULUKLARINIZ

- Reliance çalışanları işi sürdürmek veya elde etmek için kara verecek kişiyi destekleyecek veya ödüllendirecek herhangi bir şeyi — ödeme olarak görünecek değeri olan herhangi bir şeyi asla teklif etmez, taahhüt etmez veya vermez.
- Tüm Reliance çalışanları aşına olmaları gereken yolsuzlukla mücadele eğitimini tamamlamalı ve rüşvetle ve yolsuzlukla mücadele ile ilgili Şirket politikaları hakkında çok daha fazla ayrıntı sağlayan Şirketin Rüşvetle ve Yolsuzlukla Mücadele Politikalarına uymalıdır. Bu politikalarla ilgili tüm sorular Şirketin Kurumsal Hukuk Grubuna codeofconduct@rsac.com adresinden yönlendirilmelidir.

5

DOLANDIRICILIK, İRTİKAP VEYA SUÇ OLUŞTURAN DAVRANIŞ

Reliance dolandırıcılık, irtikap veya suç oluşturan davranışa izin vermez. Etik ilkelere ve namusa değer veririz ve dolandırıcılık, irtikap veya suç oluşturan davranış hoş görmeyiz.

SORUMLULUKLARINIZ

- Çalışanlarımıza büyük ölçüde güven duyarız. Bunun karşılığında, sizden yaptığınız her şeyde etik ilkelere bağlı ve dürüst olarak davranmanızı bekleriz. Hileli veya yasadışı taktiklerin kullanımı bu güveni ihlal eder ve disiplin dahil işe son vermeye kadar uzanan olası ciddi sonuçlara yol açar. Reliance ayrıca her türlü dolandırıcılık, irtikap veya suç oluşturan davranışa dava açmak üzere yetkililerle işbirliği yapacaktır.
- Reliance, Şirketin tesislerinde veya Şirket için iş yerine getirirken manipülasyon yoluyla herhangi bir kişiden haksız çıkar elde etme, suça yataklık etme, kişiye özel bilginin suiistimali, maddi olguların yanlış beyanı veya diğer haksız muamele uygulamaları, suç oluşturan davranış veya her türlü şiddet içeren davranış dahil Şirketin ticari işleri ile bağlantılı dolandırıcılık ve irtikâbı yasaklar.
- Şirketle iş yapan herhangi bir kişi veya çalışanın herhangi bir dolandırıcılık, irtikap veya suç oluşturan davranışının tespit edilmesi veya şüphe edilmesi halinde, bu faaliyetler Genel Hukuk Danışmanı veya Reliance Etik Çağrı Hattına bildirilmelidir (bkz. Bölüm 16).

6

GİZLİ BİLGİNİN KORUNMASI

Bilgi bizim en değerli varlıklarımızdan biridir. Ticari kayıtlar, müşteri bilgileri, mali bilgiler ve fikri mülkiyet Şirketin işlemlerimiz için elzem olan varlıklardır. Bu bilgi kamuya açık değildir ve bize emanet edilmiş ciddi ticari bilgiler (müşteri, tedarikçi, hizmet sağlayıcı ve mali bilgileri) içerir. Bu bilgilerin gizli tutulması hepimizin sorumluluğundadır.

SORUMLULUKLARINIZ

- Reliance'a ait olan hiçbir bilgiyi kendi kişisel kazancınız için kullanamazsınız. Gizli bilgi sadece işlerini yerine getirmeleri için bilgiye ihtiyaç duyan Reliance çalışanları, memurları ve yöneticileri ile paylaşılabilir.
- Gizli bilgi Kurumsal Hukuk Grubu tarafından onaylanmış gizlilik sözleşmesi olmadan Reliance dışında paylaşılmamalıdır. Gizlilik yükümlülükleri siz Reliance'dan ayrıldıktan sonra dahi devam eder.
- Gizli bilginin izinsiz her türlü ifşası, kasıtsız olsun veya olmasın, derhal Kurumsal Hukuk Grubuna codeofconduct@rsac.com adresinden bildirilmelidir.
- Bu politika ve bu Kılavuzun diğer hükümleri maaşların, sosyal hakların veya diğer istihdam şartları ve koşullarının tartışılması gibi eyalet ve federal kanunlar tarafından korunan faaliyetlerde veya iletişimde bulunmaktan çalışanları engelleme veya caydırma amaçlı değildir. Bu politika çalışanları yasal veya hukuki süreç gerektirdiğinde gizli bilgiyi ifşa etmekten alıkoymaz.



7

MENKUL DEĞERLER İŞLEMLERİ

Görevinizi yerine getirirken, ara sıra Reliance hakkında henüz kamuya açıklanmamış maddi bilgiler elde edebilirsiniz. Halka açıklanmamış mali bilgilere sahip olduğunuzda, Reliance menkul değerlerini (hisse senetleri dahil) satın almak ABD federal menkul değerler kanunun ihlalidir. Bu faaliyete içeriden bilgiyle menkul değer alım satımı denir ve hem yasa dışıdır hem de Şirket politikasına aykırıdır. İçeriden bilgiyle menkul değer alım satımı ihlali için cezalar para cezaları ve/veya her bir ihlal için 20 yıla kadar hapis cezası içerebilir. Ek olarak, cezalar gayrimeşru kazancın geri ödenmesini gerektirebilir ve haksız kazancın üç katına kadar para cezaları içerebilir. Bu cezalar istihdamın sona erdirilmesini içeren Şirketin disiplin cezalarına ektir.

SORUMLULUKLARINIZ

- Reliance Şirket hakkındaki önemli bilgiyi kamuya açıklayıncaya kadar, çalışanlar bilgiyi gizli tutmalıdır ve kişisel kazançları için kullanmaları yasaklanmıştır.

- Maddi kamuya açık olmayan bilgiyi Reliance menkul değerlerini satmak veya satın alarak fayda sağlamaları için yardımcı olmak üzere herhangi bir kişi ile paylaşmak kanunlara aykırıdır. Buna eşlere, simsarlara, arkadaşlara veya aile bireylerine "tüyolar" vermek veya paylaşmak da dahildir.
- Reliance'da görevinizi yerine getirirken başka bir şirket (Reliance'ın müşterileri, tedarikçileri, hizmet sağlayıcıları veya iş ortakları dahil) hakkında maddi kamuya açıklanmamış bilgi elde ederseniz, bu şirketin menkul değerlerinin alım satımını yapamazsınız.
- Hiçbir kamuya açık olmayan bilgiyi meşru bir ticari amacı ve önceden uygun şekilde yetkilendirmesi olmadan asla ifşa etmeyin.
- Düzenli olarak kamuya açık olmayan bilgiye erişimi olan belirli çalışanların üç aylık alım satım "yasakları" sırasında alım satım yapmamak ve/veya Kurumsal Hukuk Grubu ile alım satımları temize çıkarma yükümlülüğü dahil ek yükümlülükleri bulunur. Bu yükümlülükler ve genel olarak alım satım hakkında daha fazla bilgi Reliance İçeriden Bilgiyle Menkul Değer Alım Satımı ve Menkul Değerler Uyum Politikalarında verilmiştir.



8

TİCARET UYGULAMALARI

Tröstü engelleyen ve rekabet yasaları serbest girişimleri korur. Reliance özgür ve adil rekabete kendini adanmıştır ve yürürlükteki tüm tröstü engelleyen kanunlara uyar.

SORUMLULUKLARINIZ

- İş yaptığınız ülkelerde nasıl uygulandıkları dahil tröstü engelleyen yasalar ve onların olası sonuçları hakkında haberdar olmak sizin sorumluluğunuzdadır. Bu yasalar genellikle karmaşık ve özetlenmesi zor olduğundan, temel seviyede Reliance ve rakiplerimiz arasında fiyatlar, satış şartları veya koşullarını veya adil rekabeti etkileyecek anlaşmaları yasaklar.
- Rakiplerinizle ilişkilerinizde dikkati olun. Sanayi toplantıları, konferanslar veya diğer etkinliklerde rakiplerinizle etkileşimde bulunabilirsiniz. Bu olduğunda, uygunsuz anlaşmalar yapmamaya dikkat edin. Asla fiyat sabitleme, müşteri veya pazar tahsisi veya ihaleye fesat karıştırma gibi uygulamalarda bulunmayın.
- Sektörel dernek toplantıları ve diğer sektör buluşmaları ortak endişe duyulan konuları tartışan rakipleri bir araya getirdiğinden ve potansiyel olarak rekabet yasalarına uymama çizgisi aşılabileceğinden belirli riskler oluşturabilir. Pazarlama veya fiyatlandırma stratejileri gibi uygunsuz başlıklar hakkında şaka yapmak bile yanlış yorumlanabilir ve yanlış bildirilebilir. Rekabet karşıtı herhangi bir tartışmanın ortaya çıkması halinde, konuyu tartışmayı reddetmeli ve derhal konuşmayı terk etmelisiniz.
- Hiçbir çalışan hiçbir hassas Reliance ticari bilgisini (fiyatlar, maliyetler, marjlar, araştırma ve geliştirme çalışmaları, stratejik planlar, vb.) gerçek veya potansiyel rakipler dahil hiçbir üçüncü taraf ile paylaşamaz.
- Çalışanlar rakipler ile herhangi bir ortak ihale teklifi yapmadan önce Genel Hukuk Danışmanına danışmalıdır.
- Şirketle iş yapan herhangi bir kişi veya çalışanın uygunsuz veya yasadışı rekabet veya tröstü engelleyen davranışta bulunduğu tespit edilir veya şüphe edilirse, bu faaliyetler bu Kılavuzun 16. Bölümüne uygun olarak bildirilmelidir (aşağı bakın).



Hiçbir çalışan herhangi bir hassas Reliance ticari bilgisini gerçek veya potansiyel rakipler dahil hiçbir üçüncü taraf ile paylaşamaz.

9

ULUSLARARASI TİCARET KANUNLARI

Çalıştığımız tüm ülkelerin ekonomik yaptırımlar ve ihracat ve ithalat kanunları dahil ticaret kanunlarına uyarız. Reliance'ın iş yaptığı birçok ülke ürünlerin sınır ötesine taşınması konusunda kısıtlamalar uygular.

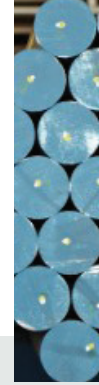
SORUMLULUKLARINIZ

- Ticari yaptırımlar, mali yaptırımlar dahil olmak üzere, karmaşıktır. Yaptırım olan bir ülke, tüzel kişi veya kişi ile ticari iş gibi uluslararası yaptırımlarla ilgileniyorsanız, yürürlükteki ticaret yasaları ile uyum içerisinde olduğundan emin olun.
- İthalat veya ihracat amaçlı ürünler, donanım, yazılık ve teknoloji dahil, önceden sınıflandırılmalı ve gerekli tüm etiketleme, belgelendirme, ruhsatlandırma ve onaylar tamamlanmalıdır.
- İhracat düzenlemeleri hakkındaki her türlü soruyu yerel ihracat uyum müdürünüze veya Reliance Kurumsal İhracat Uyum Müdürü, Erick Wallace'a (eposta: ewallace@rsac.comveya telefon: 253-732-8119) yönlendirilmelidir. 253-732-8119).

10

İSTİHDAM UYGULAMALARI

Reliance'da, çalışanlarımız farklı kabiliyetleri, birikimleri ve deneyimleri olan bireylerdir. Her çalışanın tamamıyla katkıda bulunma fırsatına sahip olması gerektiğine inanıyoruz ve Şirket ırk, renk, cinsiyet (hamilelik, doğum ve bununla ilgili sağlık durumu dahil), ulusal köken, din, yaş, engellilik, genetik bilgi, gazilik durumu, cinsel tercih, evlilik durumu veya yürürlükteki yasaca korunan diğer herhangi bir özelliğe dayanan istihdam ayrımcılığı veya tacizi yasaklar.



Reliance çalışanları birbirlerine karşı saygılı ve haysiyetli davranmalıdır.

SORUMLULUKLARINIZ

- Reliance çalışanları birbirlerine karşı saygılı ve haysiyetli davranmalıdır.
- Reliance'ın yaptığı gibi diğerlerinin katkılarını da değer verin ve onların bakış açılarını dinleyin.
- Tüm ilişkilerde dürüstlüğünüzü koruyun.
- Asla iş arkadaşlarınız, müşteriler, tedarikçiler, hizmet sağlayıcılar, ortaklar veya başka herhangi birisi dahil hiçbir kimseye karşı ayrımcılık yapmayın.
- Ayrımcılık veya taciz meydana geldiğine inanan tüm çalışanlar, kendileri bu ayrımcılık veya tacizin hedefi olmasalar dahi olayı bildirmelidir.
- Reliance ayrımcılık veya tacizi bildiren veya yürürlükteki prosedürlere uygun olarak sözde ayrımcılık veya tacizle ilgili bir soruşturmaya katılan herhangi bir bireye karşı misillemeyi yasaklar.

11

İŞ DIŞINDAKİ KİŞİLER VE KURULUŞLARLA KİŞİLER

- Reliance ile ilgili tüm yatırımcı veya medya sorgulamaları İcra Kurulu Başkanı veya Finans İcra Yetkilisine yönlendirilmeli veya ile tartışılmalıdır.
- Sadece CEO ve CFO yatırımcılarımız ve medyaya hitap etmekle yetkilidir.
- CEO ve CFO'nun her biri belirli Reliance çalışanlarına belirli sınırlı şartlar altında medya ve/veya yatırımcılarımıza hitap etmek üzere izin verebilir.

12

İFŞA

Reliance operasyonlarımızın sonuçları hakkında zamanında ve kesin bilgiyi hissedarlar, hükümet kurumları ve kredi verenlere sağlamaya kendini adanmıştır. Tahminler, basın bültenleri, konuşmalar ve diğer iletişimler dahil tüm kamu bilgilendirmeleri gerçeklerin dürüst, kesin ve zamanında sunumudur. Herhangi bir raporun doğru veya gerçekçi olmaması halinde itibarımız zarar görür ve para ve idari cezalarla yüz yüze kalabiliriz.

SORUMLULUKLARINIZ

- Bildirdiğiniz her ticari bilginin kesin, eksiksiz ve zamanında olduğundan emin olun. Hazırladığınız veya imzaladığınız her belgenin doğru, eksiksiz ve gerçekçi olduğundan emin olun. Yanlış veya yanlış yönlendirici kayıtları tedarik etmek veya kayıtlarla oynamak her zaman yanlıştır ve kanunun ciddi şekilde ihlalidir.
- Yürürlükteki tüm menkul değerler yasaları ve düzenlemelerine uyum sağlandığından emin olmak için, İcra Kurulu Başkanı ve Finans İcra Yetkilisi dahil Reliance'in ifşa sürecine dahil olan her çalışanın Reliance'in ifşa kontrolleri ve prosedürleri ve mali raporlama üzerinde dahili kontrole aşına olması ve uygun davranması gerekir.
- Menkul değerlerin dosyalanması veya genel ticari faaliyetler, sonuçlar, mali durum ve tahminlerle ilgili olarak Reliance'in diğer kamu iletişimi ile ilgili doğrudan veya denetim yetkisine sahip olan her çalışan tam, adil, kesin, zamanında ve anlaşılır bir ifşa yapma amacıyla diğer Şirket memurları ve çalışanlarına danışmalıdır.
- Şirketin ifşa sürecine dahil olan her çalışan şunları yapmalıdır: (a) ticari ve mali operasyonlarımızın yanı sıra Reliance'a uyarlanabilir ifşa gerekliliklerine kendini aşına etmek; (b) Reliance'in bağımsız denetçileri, hükümet düzenleyicileri ve öz denetim kuruluşları dahil Reliance hakkındaki gerçekleri diğerine yanlış sunmak veya diğerlerinin yanlış sunmalarına neden olmak ve (c) kesinlik ve eksiksizlik için önerilen ifşayı düzgün olarak gözden geçirmek ve eleştirerek incelemek (veya uygun olduğunda bu işi başkalarına delege etmek).
- Şüpheli işlemleri veya faaliyetleri derhal bildirin ve bu konu başlığı ile ilgili sorularınız için İç Denetim Departmanı veya Reliance Etik Çağrı Hattına başvurun (bkz. Bölüm 16).



13

GİZLİLİK

Reliance çalışanlarının, müşterilerinin, tedarikçilerinin ve hizmet sağlayıcılarının kişisel bilgilerinin gizliliğine saygı duyar. Meslektaşlar, müşteriler, tedarikçiler, hizmet sağlayıcılar ve diğer birçok kişi Reliance'a kişisel bilgileri konusunda güvenmektedir ve bu bilgileri gizli tutmak bizim sorumluluğumuzdadır.



SORUMLULUKLARINIZ

- İş ortakları ve bayiler de dahil, uygun yetkilendirme ve geçerli bir gizlilik sözleşmesi olmadan üçüncü taraflara gizli ve sahibine özel bilgileri sağlamayın. Şüphe durumunda, müdürünüz veya Kurumsal Hukuk Grubu ile kontrol edin.
- Bilgiyi depolamak ve göndermek için elektronik yolları kullanırken dikkati olun.
- Gizli bilgileri başkalarının sizi duyabileceği yerlerde tartışmayın.
- Tüm gizli bilgileri açık bir ortamda çalışırken güvence altına alın.
- Gizli veya sahibine özel bilgileri düzgün olarak imha edin.
- Kişisel veya gizli bilgi peşinde olan ilgili olmayan kişilerin resmi olmayan telefon ve eposta taleplerine dikkat edin (yaygın olarak "e-dolandırıcılık" olarak bilinir).
- Tüm bilgisayarlar, elektronik ekipmanlar, elektronik veriler ve kayıtlar, Şirketin tahsis ettiği telefonlar, fiziki dosyalar, dolaplar, masalar ve diğer mobilyalar Şirketin mülküdür. Çalışanlar iletişim, malzeme, bilgi veya dosyanın doğasına bakılmaksızın Şirketin malını ve sistemlerini kullanarak elde edilen, aktarılan veya depolanan her türlü malzeme, iletişim, bilgi veya dosyaya hak sahibi değildir ve herhangi bir gizlilik hakkı beklentisine sahip olmamalıdır.

14

FİKRİ MÜLKİYET

İşle ilgili görevleri yerine getirirken tasarlanan, oluşturulan, geliştirilen veya değiştirilen fikri mülkiyet Şirketin mülküdür.

SORUMLULUKLARINIZ

- Çalışanlar Şirket kopya oluşturmak için lisansa sahip değilse ve çalışanlar Kurumsal Hukuk Grubundan veya Reliance kurumsal üst yönetiminden yazılı bir izin almadıysa bayiler tarafından Reliance'a tedarik edilen yazılımı kopyalayamaz.

15

ÇEVRE SORUMLULUĞU

Çalışanlar yürürlükteki tüm çevre yasaları ve düzenlemelerine uygun olarak Reliance ticari faaliyetlerini yürütmelidir. Çevresel bir tehlikenin mevcut olduğuna, herhangi bir tehlikeli maddenin salıverildiğine veya çevre ilkelerinin takip edilmediğine inanıyorsanız, derhal durumu müdürünüze bildirin.

16

BİLDİRME VE HESAP VERME YÜKÜMLÜLÜĞÜ

Uygun kararlar vermek karmaşık iş ortamında zor olabilir. Bir sorunu çözmek için duruma göre tavsiyeye veya yardıma ihtiyaç duyabilirsiniz. Etik ilke veya uyum standartlarımız hakkında bilgi veya rehberlik almanız için sizi destekliyoruz. Reliance, çalışanların etik ilke ve uyum sorunlarını iyi niyetli olarak dile getirmeleri için güvenli kılınan misillemeci olmayan bir ortamdır. Misillemeci olmayan politikamız aktif olarak yönetim kurulumuz ve üst yönetimimizce desteklenir.

Reliance, çalışanların etik ilke ve uyum sorunlarını iyi niyetli olarak dile getirmeleri için güvenli kılınan misillemeci olmayan bir ortamdır.

SORUMLULUKLARINIZ

- Davranış biçimi hakkında emin değilseniz yardım isteyin.
- Hiç KİMSE; üst yöneticiler bile, size yasa dışı veya etik olmayan bir şeyi yapmanızı söyleme yetkisine sahip değildir.
- Gördüğünüz veya şüphelendiğiniz Kılavuzun her türlü ihlalle ilgili olarak endişelerinizi belirtin.
- Şüpheli bir kötü davranış hakkında hüsnüniyet bildiren hiç kimseye asla misillemeye bulunmayın.
- Sözde kötü davranışın her türlü dahili soruşturmasında tamamiyle işbirliği yapın ve dürüst olun.

ETİK VE UYUM ÇAĞRI HATTI

Etik davranış ve uyum kültürünü desteklemek için, Reliance Uyum Çağrı Hattı telefon ve web raporlama araçlarını sunar. Bu araçlar tüm Reliance çalışanlarına endişelerini bildirme ve bilgi veya tavsiye almak (yasanın izin verdiği ve uygun olan yerlerde) için bir yol sağlar. Hem telefon çağrı hattı hem de web raporlama aracı özel olarak eğitilmiş üçüncü taraf temsilcileri tarafından işletilirler ve günün 24 saati, haftada 7 gün yılda 365 gün erişilebilir. Telefon çağrı hattı ve web raporlama aracı tarafından bildirilen tüm bilgiler Kılavuzun idaresinden sorumlu olan Reliance personeline yönlendirilir. Endişelerinizle ilgili Şirketin yanıtı hakkında bilgi almayı talep edebilirsiniz.

Uyum Çağrı Hattını kullanırken kendinizi tanıtmamız desteklenmektedir çünkü bu bilgi genellikle daha kapsamlı bir yanıt veya soruşturma yapılmasına yardımcı olur. Ancak belirli yargı bölgeleri, ABD dahil, anonim Uyum Çağrı Hattı bildirimlerine izin verir.

Reliance Telefon Çağrı Hattı:

Tel: 877-318-9185 veya 866-384-4277

Reliance Web-raporlama Aracı:

www.reliance.ethicspoint.com

17

MUAFİYET

Tüm çalışanlar, memurlar ve yöneticilerin bu Kılavuza uymaları gerekmektedir. Reliance şirket ailesinin çalışanları ve memurlarının bu Kılavuzdan muafiyetleri Genel Hukuk Danışmanı tarafından onaylanmalıdır. Yönetim kurulu üyelerinin veya icra kurulu üyelerinin bu Kılavuzdan muafiyetleri Yönetim Kurulu ve Yönetim Kurulunun bir Komitesi tarafından onaylanmalı ve derhal Reliance hissedarlarına, gerekiyorsa, ifşa edilmelidir.



350 South Grand Avenue, Suite 5100
Los Angeles, CA 90071

213-687-7700 | www.rsac.com